



INFO LETTRE, JUIN 2017. N°1

QU'EST-CE QUE LE MIGRAID...?

MigrAID est un projet **Erasmus +** financé par la **Fondation pour la gestion des programmes européens d'éducation et de formation tout au long de la vie** (IDEP) de Chypre et coordonné par l'**Institut chypriote du travail (INEK-PEO)**. Elle associe huit instituts de recherche et d'enseignement et des experts travaillant sur des questions de migration internationale dans cinq États membres de l'UE : **Chypre, Grèce, Italie, France et Danemark**. MigrAID vise à enrichir la connaissance et la recherche sur la diversité ethnique dans les petites et moyennes entreprises (PMEs), à développer du matériel pédagogique pertinent et à mettre en œuvre des activités de formation pour renforcer les capacités des partenaires sociaux dans la gestion de la diversité. Il vise aussi à promouvoir l'inclusion des migrants sur le marché du travail et dans la société en général. MigrAID intervient à un moment où l'Europe connaît un afflux important de populations immigrées. La main-d'œuvre est ethniquement et culturellement diversifiée comme jamais auparavant. La gestion de la diversité et l'intégration des migrants deviennent des défis majeurs pour tous les États membres de l'UE. Le MigrAID a débuté en octobre



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

2016 et dure 34 mois. Il doit réaliser des activités de recherche et d'éducation particulières et impliquer des acteurs clés dans tous les pays participants, y compris des syndicalistes, des dirigeants d'entreprises, des experts sur la migration, des communautés de migrants, des universitaires et des organisations d'employeurs. Plus

particulièrement, le projet réalise deux études de recherche innovantes, interconnectées et comparatives sur la gestion de la diversité ethnique dans les PME de tous les pays participants. Le projet propose également des outils éducatifs particuliers et met en œuvre des activités de formation pour les partenaires sociaux en matière d'inclusion, de diversité au travail, d'inégalité et de discrimination et de résolution des conflits. La construction d'outil de formation et la mise en œuvre d'activités de formation pour les migrants font partie des activités du projet.

DANS CE NUMERO

QU'EST CE QUE LE
MIGRAID

LE PARTENARIAT

REUNION DE LANCEMENT

1^{ère} REUNION
TRANSNATIONALE

ACTIVITES ACTUELLES

LISTE DES PROCHAINES
ACTIVITES



LE PARTENARIAT...

1. Cyprus Labour Institute (INEK-PEO), Coordinateur, Chypre
2. Action for Equality, Support, Antiracism (KISA), Chypre
3. Institute of Labour of the General Confederation of Greek Workers (INE/GSEE), Grèce
4. Institute of the Hellenic Confederation of Professionals Craftsmen and Merchants AE (IME/GSEVEE), Grèce
5. Università degli Studi di Milano (UMIL), Italie
6. Enaip Veneto Impresa Sociale (ENAIIP Veneto I.S.), Italie
7. Iriv Conseil, France
8. Videnscenter for Integration, Danemark

LA DIVERSITÉ ÉTHIQUE ET CULTURELLE - UN ATOUT POUR LA CRÉATIVITÉ

REUNION DE LANCEMENT A NICOSIE, CHYPRE

La réunion de lancement du projet a eu lieu à Nicosie, à Chypre, le 18 novembre 2016 et a été organisée par l'Institut chypriote du travail (INEK-PEO). Son objectif principal était de créer un esprit d'équipe et de veiller à ce que toutes les organisations participantes et les personnes impliquées dans le projet connaissent bien le projet, les activités prévues et les étapes du calendrier pour leur mise en œuvre. La réunion a permis d'associer tous les membres du consortium depuis le début à la planification du projet. Les participants ont eu l'occasion de poser des questions, de clarifier des aspects du projet et d'identifier les menaces et problèmes potentiels. En outre, la réunion a rappelé à tous les participants leurs engagements contractuels. Enfin, la réunion a permis d'expliquer les règlements, restrictions et arrangements financiers, budgétaires et administratifs spécifiés par le projet.



1RE REUNION TRANSNATIONALE A ATHENES, GRECE

Les partenaires se sont réunis à Athènes (Grèce) les 8 et 9 juin 2017 pour la 1ère réunion transnationale du projet. La réunion a été organisée par l'un des partenaires grecs, l'Institut du travail de la Confédération générale des travailleurs grecs (INE / GSEE), et a réuni des représentants de toutes les organisations participantes.



La réunion a été très interactive avec des discussions dynamiques et ouvertes, menées dans un esprit positif de collaboration, de travail d'équipe et de respect. Un briefing sur les progrès de la phase initiale de mise en œuvre a été présenté par le coordinateur du projet. Le représentant de l'INEK-PEO a informé le groupe des actions accomplies et à terminer par les partenaires au cours des premiers mois. Le **plan de diffusion** ainsi que le **Guide d'assurance** de la qualité ont été présentés et discutés parmi les partenaires. De plus, les progrès de la mise en œuvre du

premier lot de travail (IO1) ont été présentés par l'organisation leader. Le groupe a discuté des difficultés rencontrées lors du processus de mise en œuvre initiale et fixé un calendrier mis à jour afin de compléter les activités planifiées pour l'IO1. Les organisations responsables des lots de travail suivants (IO2, IO3 et IO4) à partir de juin 2017, ont présenté leurs plans d'action, le contenu et les unités thématiques de chaque sous-activité et l'échéancier de mise en œuvre. Enfin, l'évaluateur du projet,



Iriv Conseil (France), a présenté et discuté avec le groupe son **plan d'action pour l'évaluation** et les activités à prendre en compte. Le représentant d'Iriv Conseil a également présenté une première évaluation de l'IO1 (consultation auprès des PME et partenaires sociaux) et a demandé à tous les partenaires de compléter leurs retours lors de la réunion à Athènes.

DIRECTION DES ACTIVITES DU PROJET...

Outre les activités de gestion, de diffusion et d'évaluation qui fonctionnent continuellement pendant tout le cycle de vie du projet, les activités principales, correspondant aux trois premiers lots de travail actuellement en cours sont :

La consultation sur l'intégration des migrants et la diversité ethnique dans les PME et des partenaires sociaux (IO1)

L'étude dirigée par INEK-PEO vise à générer des connaissances actualisées sur les questions d'intégration des migrants et de diversité ethnique dans les PME et auprès des partenaires sociaux. Deux études ont été menées en parallèle. La première propose un **rapport analytique comparatif** qui insiste sur le cadre institutionnel des migrations dans les cinq pays participants, le rôle des partenaires sociaux dans le dialogue social, les politiques d'intégration avec des exemples de bonnes pratiques, les possibilités de formation et les défis auxquels chaque pays est confronté. La deuxième étude étudie les attitudes des partenaires sociaux et des PME en matière de gestion de la diversité ethnique avec une connaissance plus approfondie sur leurs besoins de formation. Sur le plan méthodologique, la recherche combine des méthodes de recherche qualitative (rapport comparatif) et quantitatives (consultation auprès des PME et partenaires sociaux). Des progrès importants ont été réalisés pour collecter des données dans les cinq pays. En décembre 2017, le rapport final sera prêt à être diffusé.

Le programme de formation pour les migrants (IO2)

KISA (Chypre) est le principal partenaire de l'action. Il doit élaborer un programme de formation visant à renforcer le processus d'intégration des migrants sur le marché du travail et dans les sociétés hôtes respectives. La mise en œuvre de l'action est encore à ses débuts. L'activité est liée à une activité de formation pour les migrants qui se déroulera à un stade ultérieur du projet dans les cinq pays. En outre, la construction du programme est une contribution importante de la plateforme éducative numérique qui sera développée pour la réalisation du projet par VIFIN, Danemark.

Le développement des outils de formation professionnelle pour les partenaires sociaux (IO3 & IO4)

La première activité (IO3) est dirigée par l'un des partenaires grecs du projet INE/GSEE. Elle est à un stade précoce de mise en œuvre. Le but ultime de l'action est de développer un matériel pédagogique complet conçu pour améliorer les connaissances, les compétences et les capacités des partenaires sociaux en matière de gestion de la diversité ethnique au travail et la résolution des conflits.

Les résultats de l'activité IO3 sera la base de l'activité confiée à l'Université de Milan (IO4) et l'une des principales ressources pour la conception d'un programme de formation de 5 jours pour les partenaires sociaux, qui sera réalisée ultérieurement à Padova en Italie par ENAIP Veneto à un stade ultérieur de la mise en œuvre du projet (séminaire de formation prévu en 2019).

LISTE DES ACTIVITÉS À VENIR ET ÉVÉNEMENTS...

1. Conception d'un programme de formation pour les partenaires sociaux
2. Construction d'un guide de diversité ethnique pour les PME
3. Impression de matériaux de diffusion (brochures, affiches, calendriers de bureau, cartes)
4. Développement d'un outil de simulation sur la résolution des conflits
5. Développement d'une plate-forme numérique éducative
6. Séminaires de formation pour les migrants dans les cinq pays
7. Séminaires pour les partenaires sociaux dans les cinq pays
8. Une conférence finale sur la gestion de la diversité ethnique à Chypre
9. Un séminaire de formation pour les partenaires sociaux à Padova, en Italie



Visiter le site internet: www.migraid.eu

Suivez nous sur [Facebook](#)
