

VAEB



**Valoriser l'expérience de femmes bénévoles
(depuis 2003)**



Fonds social européen

Contexte

Ce programme a été développé avec ARIA grâce aux soutiens du Ministère de la Défense (Action sociale des armées) et du Fonds social européen (FSE).

Public

Ce programme de formation est destiné aux femmes qui n'ont jamais travaillé à titre rémunéré ou qui ont quitté depuis plus de cinq ans le marché du travail.

Modules

Le programme s'articule en 9 modules

La démarche de Valorisation des acquis de l'expérience bénévole (Vaeb)

- **Module 01** – identifier ses missions bénévoles
- **Module 02** – passer des missions aux compétences
- **Module 03** – construire son projet professionnel

Premiers contacts avec le marché du travail et retour d'expériences- Impact de la Vaeb sur la recherche d'un emploi

- **Module 04** - Analyse des motivations et plan d'action
- **Module 05** - Premier contact avec des organismes responsables de l'emploi
- **Module 06** - Mise en situation dans une Agence locale pour l'emploi

Pérennisation du dispositif -Un portfolio de compétences bénévoles et un guide personnel

- **Module 07** - Echanges d'expériences entre femmes
- **Module 08** - De la Vaeb à la Vae
- **Module 09** - Un portfolio commun pour toute bénévole soumise à la mobilité

Bibliographie

Gestion du bénévolat et du volontariat – manuel de gestion publié aux éditions De Boeck, Bruxelles , 2006. PDF de présentation

Guide pratique du bénévolat- publié aux éditions Larousse, Paris, 2011. Pdf de présentation

Valoriser les acquis d'une expérience bénévole publié aux éditions iriv, Paris, 2007.

Formations/conférences dispensées depuis 2004 ayant utilisé l'un ou plusieurs des modules comme support d'intervention.

Formation:// expérimentée auprès de femmes bénévoles à Aria entre 2003 et 2006 en étroite collaboration avec la Cellule d'Accompagnement vers l'Emploi des Conjoints de militaire (Base militaire de Vincennes) (<http://www.association-aria.org/>)