

LUTTER CONTRE LES DISCRIMINATIONS EN EUROPE

Di&Di

un projet européen pour lutter contre les discriminations
et promouvoir la diversité sur le marché du travail



Bénédicte Halba

*iriv conseil, contact@iriv.net
www.iriv.net*



Simona Mattia

*Enda Europe, simona.mattia@enda-europe.org
www.enda-europe.org
<http://migrations.enda-europe.org>*

L'intégration professionnelle des publics migrants est un enjeu de politique publique pour de nombreux pays européens. Depuis le Traité d'Amsterdam en 1997, la migration est devenue une compétence communautaire. La Commission européenne a souligné (rapport sur la Migration et l'Intégration, Bruxelles, 2007), que deux démarches sont complémentaires : éliminer les inégalités de traitement sur le marché du travail et favoriser l'acquisition de nouvelles compétences. Changer les perspectives pour les publics migrants en valorisant leur parcours particulier est une manière de développer l'égalité réelle et de promouvoir la diversité dans le domaine de l'emploi.

C'est dans cette approche que s'inscrit Di&Di, projet européen soutenu par la Commission européenne dans le cadre du programme Former & Eduquer tout au long de la vie, et par la Mairie de Paris (pour la France) dans le cadre du Label Paris Europe. Le Di&Di est piloté par Enda Europe, en partenariat avec iriv conseil, et une équipe européenne en Allemagne, en Bulgarie, en Italie et en Suisse, toutes organisations spécialisées dans la migration et l'accompagnement des publics migrants.

Dans chaque pays partenaire, le projet Di&Di propose une formation à des jeunes diplômés et à des femmes peu qualifiées, les deux partageant un parcours migratoire, pour leur permettre d'identifier les situations de

discrimination et leur proposer des outils et des stratégies pour valoriser leur parcours migratoire sur le marché du travail. En complément, un tutorat est proposé à des professionnels chargés de l'insertion professionnelle, et aux responsables de la diversité dans les départements de ressources humaines (RH), pour les sensibiliser aux besoins spécifiques des publics migrants, en particulier les jeunes diplômés et les femmes peu qualifiées, et aux difficultés particulières auxquelles ils sont confrontés en raison de leur origine, de leur sexe et de leur âge.

Le projet Di&Di allie un travail collaboratif entre des publics aux profils divers (jeunes diplômés migrants/femmes peu qualifiées migrantes) pour qu'ils construisent ensemble leur projet professionnel. Les plus jeunes pourront transférer leurs connaissances et compétences spécifiques.

Les femmes peu qualifiées pourront transmettre leur expérience particulière. Les deux pourront valoriser leurs apprentissages informels et non formels. Le projet Di&Di associe également les professionnels travaillant avec des publics migrants, ceux chargés de l'emploi et les personnes responsables de la diversité dans les départements RH pour les sensibiliser aux profils particuliers des publics ciblés.

La dimension européenne du projet permet de comparer des expériences et des pratiques en faveur de l'égalité réelle issues de contextes nationaux et de migration différents, et de mutualiser les compétences de tous les partenaires. Les résultats et les enseignements du Di&Di feront l'objet d'un travail de capitalisation commun aux cinq pays.

Le Di&Di s'inspire du projet Diversité + d'Enda Europe. Soutenu par l'Acsé et la Ville de Paris, ce projet a permis de sensibiliser 300 entreprises, collectivités territoriales et associations membres du Comité 21, au travers d'une enquête sur les discriminations liées à l'origine réalisée entre 2006 et 2010. Le projet Di&Di se base aussi sur le projet Migrapass, initié par iriv conseil avec Autremonde, qui a développé un portfolio pour permettre de valoriser les acquis d'une expérience migratoire, de 2010 à 2012, avec une équipe européenne en Autriche, en Bulgarie, en Espagne, en France, et au Royaume-Uni (www.migrapass.net).

Le projet Di&Di est entré dans sa phase opérationnelle depuis octobre 2014. En France, il propose aux associations et aux organisations travaillant avec des migrants d'expérimenter la formation auprès de leurs publics, jeunes diplômés et femmes peu qualifiées immigrés, et de former les professionnels au tutorat qui accompagne la formation.



Pour plus d'informations sur le projet :

Site du projet : www.di-di.eu

Weblog français : <http://di-di-france.blogspot.fr>

