

Valbuk- Valuing prior Learning, Building, Qualifications - 2012-2014



Education and Culture DG

1. [Cadre](#)
2. [Objectifs](#)
3. [Résultats obtenus](#)
4. [Expérimentation](#)
5. [Partenaires du projet](#)
6. [Réseaux constitués en France](#)
7. [Publications](#) & [Présentations](#)

1. Cadre

A l'initiative de la Fondation ECAP, ce projet s'inscrit dans le cadre du programme "Former et Eduquer tout au long de la Vie", sous-programme Leonardo da Vinci. Huit pays européens sont associés : la Suisse, l'Autriche, l'Italie, la France, les Pays-Bas, l'Allemagne et la Slovénie.

2. Objectifs

L'objectif du projet Valbuk est de qualifier le personnel travaillant dans le secteur de la propreté, en particulier les migrants. A partir d'un modèle, le VQTS II (développé par le partenaire autrichien 3 S en 2006), les partenaires déclinent les compétences nécessaires par secteur d'intervention (chez les particuliers, dans des bureaux, dans la restauration, dans l'hôtellerie...) et testent cette grille auprès des professionnels de la branche et de leur personnel.

3. Résultats

- Une matrice de compétences construite par les partenaires du projet pour les professionnels du secteur de la propreté et du nettoyage ;
- une procédure de qualification modulaire dans le secteur de la propreté à partir du modèle suisse existant ;
- un guide et un outil pour valoriser les apprentissages non formels et informels ;
- un manuel de formation pilote pour la procédure de qualification ;
- un réseau Valbuk de chercheurs, de professionnels, de praticiens sur la VAE et la formation dans le secteur de la propreté ;
- un système européen de crédits académiques ;
- un site web : www.valbuk.eu

4. Expérimentation

En France, l'iriv:

1. en partenariat avec la Cité des Métiers de Paris : constitue un groupe de professionnels chargés de la formation et de la qualification de personnes peu qualifiées (cf projet Ressort) et expérimente la matrice et les outils proposés dans le cadre du projet Valbuk auprès de conseillers VAE et de professionnels du secteur
2. en partenariat avec des Maisons de l'Emploi en Ile de France : constitue un groupe d'acteurs constitué de professionnels du secteur et de personnes migrantes travaillant/souhaitant travailler dans le secteur de la propreté

5. Partenaires



Berufs-, Weiterbildungs- und Forschungsinstitut
gegründet von der CGIL

ECAP Schweiz, leader, Suisse, <http://www.ecap.ch>



Le Syndicat., syndicat suisse, [http://www.unia.ch/](http://www.unia.ch)



Fédération suisse pour la formation continue,

<http://www.alice.ch/>



, La maison de la propreté, www.maisondelaproprete.ch



, StudioMeta, Italie, <http://www.studiometa.org/>



3s Research Laboratory, <http://3s.co.at/>

inholland

university of
applied sciences

inholland University of Applied sciences , Pays Bas,
www.inholland.nl



IRIV - Institut de Recherche et d'Information sur le Volontariat, France,



Forschungsinstitut
Betriebliche Bildung

, Forschung Betriebliche Bildung, <http://www.f-bb.de/>



CPZ International , Slovénie, <http://www.cpz-int.si>

6. Réseaux sensibilisés/ à sensibiliser en France

- Cité des Métiers, <http://www.cite-sciences.fr/fr/cite-des-metiers/>
- la Boutique de gestion de Paris, <http://www.bgparif.com/>
- le CNAM, <http://www.cnam.fr/>
- le CNED, <http://www.cned.fr/>
- Le CESi, www.cesi.fr
- le FONGECIF-IDF, <http://www.fongecif-idf.fr/>
- Pôle EMPLOI, <http://www.pole-emploi.fr/accueil/>
- Cités des Métiers en Ile de France
- Maisons de l'Emploi en Ile de France
- OPCA dans le secteur de la propreté

7. Publications & présentations

- Une plaquette
- Un référentiel de compétences dans le secteur de la propreté
- Un guide
- Des outils pour accompagner les formateurs