



Contexte

Ce programme a été développé dans le cadre du projet « Part & Act » initié et développé par IMS Luxembourg grâce au soutien du Fonds social européen. L'iriv a adapté le portfolio Vaeb, support de la formation proposé aux salariés et aux responsables RH des entreprises partenaires du projet.

Public

Le programme de formation s'adresse aux salariés des entreprises engagés dans des actions bénévoles qui souhaitent que leur expérience bénévole soit intégrée dans l'évaluation annuelle de leurs compétences.

Modules

Le programme s'articule en 4 modules

- **Module 01 – expliquer la valorisation des acquis de l'expérience bénévole (vaeb) :** quelle base légale (loi de 2002) ? Quelle reconnaissance ?
- **Module 02- expliquer le démarche portfolio :** Un outil ou une méthode ? quelle utilité ? quelles applications ?
- **Module 02 – préciser la spécificité du portfolio « Part & Act » :** un public particulier, les salariés ; une reconnaissance auprès des responsables RH
- **Module 03 – utiliser le portfolio « Part&Act » :** une évaluation plus complète de ses compétence pour faire évaluer son poste ou accéder à une formation....

Bibliographie

- B. Halba, *La responsabilité sociale de l'entreprise - l'exemple du partenariat entreprises/associations* - projet Part & Act, initié par IMS Luxembourg avec un soutien du Fonds Social Européen (FSE), Paris, 2012.
- Gestion du bénévolat et du volontariat – manuel de gestion publié aux éditions De Boeck, Bruxelles , 2006. PDF de présentation
- Valoriser les acquis d'une expérience bénévole- Vaeb publié aux éditions iriv, Paris, 2007.
- Guide pratique du bénévolat- publié aux éditions Larousse, Paris, 2011. Pdf de présentation

Formations/conférences dispensées depuis 2012 ayant utilisé l'un ou plusieurs des modules comme support d'intervention.

Formation expérimentée auprès des entreprises engagées dans le projet au Luxembourg (<http://www.partnact.lu/>) avec l'équipe d'IMS Luxembourg